

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 30 (1504) ● 6 августа 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- С ПЛЕНУМА ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ стр. 1-2
- В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
- НАШИ ЮБИЛЯРЫ стр. 2
- 9 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ
- ОЧЕРЕДНОЙ ВЫПУСК КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОЙ СТРАНИЦЫ «ТОВАРИЩ» стр. 3
- К ДНЮ ФИЗКУЛЬТУРНИКА стр. 4

## ● С пленума городского комитета партии

1 августа состоялся пленум городского комитета КПСС, обсудивший задачи городской партийной организации по ускорению совершенствования хозяйственного механизма в свете решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О задачах партии по коренной перестройке управления экономикой». На пленум были приглашены секретари партийных организаций предприятий и учреждений, хозяйственные руководители, председатели профсоюзных комитетов.

С докладом выступил первый секретарь ГК КПСС. В прениях по докладу приняли участие П. А. Чернов — секретарь парткома приборостроительного завода, А. И. Дмитриев — секретарь парторганизации городского узла связи, Ю. А. Нефедов — заместитель председателя исполкома горсовета, В. В. Кузьмичев — начальник МСУ-96, А. Д. Коваленко — член парткома Института, Г. М. Стро-

гов — начальник АТП, Л. Н. Магала — секретарь парторганизации ГПУ БОН, М. А. Баклаев — секретарь парткома СМУ-5, В. А. Котлова — заместитель секретаря парторганизации торгова, Н. И. Федюрко — директор СПТУ-67, В. В. Аринин — прокурор города и другие.

В работе пленума принял участие и выступил на нем заведующий отделом МК КПСС Ю. П. Святобогов.

Пленум принял по обсуждавшемуся вопросу развернутое постановление, направленное на устранение отмеченных в докладе и выступлениях недостатков.

Ниже публикуется изложение доклада первого секретаря ГК КПСС.

вание в производстве достижений научно-технического прогресса. Для ее решения в 1985 году была разработана целевая комплексная программа, определяющая основные направления научно-технического прогресса в промышленности города на XII пятилетку.

В целом реализация программы идет успешно. Производительность труда в промышленности по сравнению с 1985 годом повысилась почти на 12 процентов, возросла оснащенность предприятий современными средствами механизации, расширилось использование прогрессивных технологий. Уровень механизации ручного труда вырос на 4 процента и достиг 60 процентов. Удельный вес промышленной продукции высшей категории качества в объеме продукции, подлежащей аттестации, по городу достиг 99,7 процента при обязательствах на 1987 год 99,8 процента.

Повышение эффективности производства, социальное развитие города прямо связаны с капитальным строительством. Обстановка здесь следующая. Ввод в действие основных фондов за счет государственных капитальных вложений в первом полугодии по городу выполнен на 105,8 процента. Строительными организациями план по объему подрядных работ также выполнен, в том числе по нашему городу.

Но достигнутые успехи ни в коей мере не должны заслонять недостатки в организации строительства: по-прежнему в нем нет устойчивости, отсутствует комплексный подход во внедрении научно-технического прогресса в строительное дело, то есть коренной перестройки в работе строителей пока не произошло.

ТАКЖЕ докладчик сказал, что подготовка к 70-летию Великого Октября стала одним из решающих этапов всенародного социалистического соревнования за успешное выполнение заданий XII пятилетки, за практическое претворение в жизнь решений XXVII съезда КПСС.

Социалистическое соревнование в городе приобретает все большую боевитость, направленность на достижение высоких конечных результатов, решение главных производственных задач.

[Окончание на 2-й стр.]

# Ускорять и углублять перестройку

СЛОЖНЫЙ и наиболее ответственный период перестройки — период практических дел — вступила наша страна, сказал докладчик.

Во всех сферах, по всем направлениям углубляется и нарастает перестройка, утверждается гласность и демократизм, активизируется борьба за обновление всей жизни общества, преодоление застойных явлений, накопившихся в экономике.

На первый план сегодня выдвинута радикальная реформа управления экономикой, как ключевая задача, важнейшее условие ускорения нашего социально-экономического развития. Июньским (1987 г.) Пленумом ЦК КПСС и седьмой сессией Верховного Совета СССР четко определена программа действий.

Коммунисты, трудящиеся города целиком и полностью одобряют и поддерживают созидательные установки июньского Пленума ЦК КПСС и полны решимости сделать для того, чтобы превратить их в практические дела.

Но новые задачи старыми методами не решить. Переход от административного к преимущественно экономическим методам управления требует от партийных организаций коренного изменения стиля работы.

Слагаемых происходящих перемен к лучшему много. Меняется стиль работы бюро горкома, освобожденных партийных работников. Вошли в практику выездные заседания бюро, комплексное изучение положения дел в трудовых коллективах, партийных организациях. Улучшена методическая помощь секретарям парторганизаций, партийному активу.

Партийные работники чаще стали бывать в низовых ячейках. Более четко разграничиваются функции партийных и хозяйственных органов. Больше внимания уделяется кадровым вопросам, развитию критики и самокритики, шире применяется практика отчетов коммунистов о выполнении уставных требований.

Растет активность коммунистов. Широко практикуется проведение стажировки партийного актива в аппарате городского комитета партии. Активно внедряется в трудовых коллективах выборность руководителей. Сегодня ни одно назначение руководителей различного уровня не проходит без широкого обсуждения кандидатур в коллективах, без учета мнения трудящихся.

Все это оказывает положительное влияние на ускорение социально-экономического развития города.

В первом полугодии удалось, в основном, преодолеть допущенное в начале года отставание, повысить интенсивность работы и обеспечить в целом выполнение плановых заданий и социалистических обязательств.

Промышленные предприятия достигли в первом полугодии 1987 года темпов роста производства, предусмотренных в расчетах к плану этого года. Договорные обязательства выполнены на 100 процентов. Сверх плана реализовано промышленной продукции на сумму свыше миллиона рублей.

Выполнен в целом по городу план по производству изделий высшей категории качества. Такой продукции выпущено на 20 процентов больше запланированного.

План по производству товаров народного потребления выполнен на 100,6 процента.

По итогам второго квартала машиностроительный завод награжден переходящим Красным знаменем Министерства и ЦК профсоюзов отрасли за успехи в производстве товаров народного потребления.

Обеспечен ввод в действие жилых домов и объектов социального назначения.

Выполнили плановые задания по перевозке грузов и пассажиров транспортные организации, регулярность движения автобусов составила 99,1 процента при обязательствах 98 процентов.

По транспорту нашему городу присуждено первое место с вручением почетной грамоты МК КПСС, как победителю в социалистическом соревновании трудящихся городов и районов области в первом полугодии 1987 года.

Розничный товароборот государственной торговли, включая общественное питание, увеличился на 6,3 процента, объем реализации бытовых услуг — на 11 процентов по сравнению с первым полугодием прошлого года.

Устойчиво работали предприятия и организации непромышленной группы.

Далее докладчик отметил, что в тоже время издержек в сфере экономики пока много. Не все трудовые коллективы работали ровно в течение этого полугодия, многие не сумели еще достичь главной цели — обеспечить устойчивую, ритмичную и качественную работу.

По-прежнему большая часть месячного производства (до 70 процентов) приходилась на послед-

ние дни месяца, что вызывало неравномерное использование мощностей и трудовых ресурсов, систематические нарушения технологии, вело к снижению качества продукции.

Много нерешенных вопросов остается в переводе промышленных предприятий на многосменный режим работы. Этому в городе был посвящен целый ряд организационных и массово-разъяснительных мероприятий. Утверждены целевые программы перевода оборудования на многосменный режим. Принято соответствующее постановление бюро ГК партии, где отмечалась недостаточно эффективная и наступательная работа машиностроительного и приборостроительного заводов по переводу оборудования на многосменку, были поставлены конкретные задачи перед коллективами. Каковы же результаты? Приборным заводом выполнено контрольных заданий программы сегодня обеспечивается. Практически не сдвинулось с места дело на машиностроительном заводе. Несмотря на увеличение числа работающих в вечерние и ночные часы, списание более 200 единиц устаревшего оборудования, коэффициент сменности оборудования остается низким и составляет 0,95, а станков с ЧПУ — 1,62.

Хозяйственным и партийным руководителям промышленных предприятий следует использовать опыт Раменского приборостроительного завода по внедрению скользящего графика с целью круглосуточной загрузки высокопроизводительного оборудования уже в текущем году.

Другая неотложная задача — ускорение и широкое использо-

## ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов завода за третью декаду июля.

В первой группе цехов лидирует коллектив цеха № 9, на втором месте участок 30, хорошо работал цех № 2.

Указано цехам № 8 (срыв сроков сдачи деталей), 16 (нарушение общественного порядка). Неудовлетворительно работали цехи

№ 19 (прогул), 105 (несчастный случай, прогул, неудовлетворительное состояние культуры производства).

Во второй группе цехов первое место завоевал цех № 13.

Цеху № 42 указано на низкое состояние культуры производства. Неудовлетворительно работали цехи № 1 (срыв сроков сдачи деталей, про-

гул, низкое состояние культуры производства), 17, 41 (срыв сроков сдачи деталей), 11, 12, 31 (по одному прогулу), 102 (несчастный случай, прогул).

В третьей группе цехов на первом месте участок 7, на втором — цехи № 22 и 15, хорошо трудился цех № 25.

Цеху № 18 указано на нерешенные вопросы по деталям, № 24

и сельскохозяйственному — на нарушение общественного порядка. Неудовлетворительно трудились цехи № 10 (прогул и нарушение общественного порядка), 14 (срыв сроков сдачи деталей), транспортный (прогул).

По отделам. Указано на нарушение общественного порядка ОТС и ЖРУ.

## Депутаты

### ведут прием

Депутат областного Совета народных депутатов С. И. Копылов ведет прием граждан в первый вторник каждого месяца с 18.00 до 20.00 в помещении опорного пункта охраны общественного порядка по адресу: ул. Жданова, 25.

Депутат областного Совета народных депутатов С. В. Флигина ведет прием граждан во второй четверг каждого месяца с 17 до 19 часов в помещении опорного пункта правопорядка [ул. Жданова, 25].

Исполком горсовета.

• С пленума городского комитета партии

# Ускорять и углублять перестройку

Окончание. Начало на 1-й стр.

Коллектив городского узла связи обеспечил досрочный ввод в эксплуатацию автоматической телефонной станции, свои обязательства — установить 300 квартирных телефонов к 70-летию Великого Октября — коллектив значительно перевыполнил — на сегодня подключено к новой АТС более 700 абонентов. К концу года еще не менее 300 жителей города будут обеспечены телефонной связью.

Примеры патриотического отношения к делу показывают передовые рабочие промышленных предприятий, поддержавшие инициативу водителя автотранспортного предприятия, члена бюро ГК КПСС А. Цыцылкина — выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. Число последователей передовых рабочих и бригад растет, сегодня под этим девизом трудятся уже 1370 рабочих и 105 бригад.

Трудовое состязание в честь октябрьского юбилея стало проверкой того, как в каждом трудовом коллективе осуществляется перестройка, как претворяются в жизнь стратегические установки партии на ускорение. К сожалению, не все ее выдерживают с честью. Не выполнили социалистические обязательства полугодия по главным показателям работы коллективы торгового, банно-прачечного комбината, технического центра «Орбита-сервис».

НА ИЮНЬСКОМ Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что осуществляемые преобразования невозможны без активной работы местных партийных, советских, хозяйственных органов. Необходимо сполна задействовать огромные возможности, заложенные в Законе о государственном предприятии — основе перестройки управления.

Некоторые руководители, партийные организации, специалисты, коллективы в целом еще не осознали предстоящих перемен, не готовы к новым условиям хозяйствования. Поэтому не откладывая

надо активнее использовать опыт предприятий, где уже сделаны практические шаги в этом направлении.

Комплексно ведут подготовку к переходу на самофинансирование, самокупаемость и самоуправление коллективы автотранспортного предприятия, участка подсобных производств, участка комбината общественного питания.

В новых условиях важнейшим обобщающим показателем, наиболее характеризующим эффективность работы предприятий и организаций, становится прибыль. Она служит основным фактором реализации принципа самофинансирования расширенного воспроизводства и единственным фондообразующим показателем. Некоторые руководители это еще до конца не поняли. За полугодие не выполнили план по прибыли коллективы хлебокомбината (Т. Кулешова), ЗЖБДК (А. Герасимов), городского производственного управления бытового обслуживания населения (А. Штокало), торгового (Н. Ерыганова), банно-прачечного комбината (Н. Иванова).

Большие возможности открывает коллективный подряд. Всего лишь квартал участок подсобных производств (руководитель Г. Колобов) трудится на коллективном подряде, и это положительно сказалось на экономических результатах работы коллектива в первом полугодии. Производительность труда на участке выросла на 7,9 процента, заработная плата увеличилась в среднем на 6 процентов. План по прибыли выполнен на 127 процентов. С 1 июля коллектив участка подсобных производств уже работает в условиях полного хозяйского, самофинансирования и самоуправления.

Получены практические результаты от совершенствования хозяйственного механизма на машиностроительном заводе. Все цехи основного производства переведены на работу с учетом предельного уровня затрат, который лежит в основе финансового благополучия подразделений. Только за счет этого сэкономлено 343 тыс. рублей фонда заработной платы. Заслуживает внимания

опыт цеха № 11 предприятия (начальник цеха В. Приходько, секретарь парторганизации Б. Ананьев) по совершенствованию организации труда, основанной на элементах хозрасчета. Изменение структуры цеховых служб, оценка работы бригад по конечному результату позволили в сжатые сроки снять с повестки дня вопрос обеспеченности цеха квалифицированными специалистами (постоянно не хватало 25-30 медников), ликвидировать отставание от плана и в целом обеспечить устойчивую работу цеха.

НЕОБХОДИМО усилить внимание, продолжил докладчик, к решению насущных социальных вопросов. В социальной сфере накопились проблемы, решение которых вынесено в число первоочередных: жилищный вопрос, развитие сферы услуг, здравоохранения, укрепление дисциплины и порядка, борьба с пьянством и алкоголизмом.

Руководствуясь установками XXVII съезда КПСС, городской комитет партии, исполком горсовета приняли меры по решению жилищной проблемы в городе — обеспечить к 2000 году практически каждую семью отдельной квартирой или домом. Для реализации этой задачи исполкомом горсовета и предприятиями разработана и утверждена сессией городского Совета народных депутатов программа. Реализация этой программы потребует по предварительным расчетам 270 млн. рублей капитальных вложений, значительного расширения существующих мощностей строительных организаций и создания новых, изыскания материальных ресурсов, привлечения на стройки новых рабочих рук. Средства на жилищное строительство в основном должны быть заработаны за счет повышения производительности труда, более экономного и целесообразного использования средств.

На переднем крае активизации социальной направленности нашей экономики должны находиться торговля и бытовое обслуживание. В последнее время в городе удалось стабилизировать обстановку в торговле. Однако застойные яв-

ления, консерватизм упрямо тормозят ход перестройки в этой отрасли.

Каждое третье предприятие торгового (директор Н. Ерыганова, секретарь партбюро В. Устинова) не справляется с планом. Еще не все работники торговли понимают, как осуществлять переход на новые условия работы. Бригадный подряд внедрен только в двух магазинах, недостаточно работают коммерческие службы. Справедливые нарекания покупателей вызывают низкая культура обслуживания, нарушения правил торговли.

Особого внимания требует бытовое обслуживание. Это единственная отрасль в городе, которая не справилась с плановыми заданиями первого полугодия.

Сегодня продолжают оставаться острыми вопросы борьбы с пьянством и алкоголизмом в городе. Первичными парторганизациями, хозяйственными руководителями, правоохранительными органами не принимаются необходимые меры по выполнению постановления ЦК КПСС. Городская комиссия по борьбе с пьянством (председатель Ю. Нефедов), комиссии на предприятиях крайне слабо занимаются проведением профилактической работы по борьбе с этим злом. Медленно перестраивают свою деятельность правоохранительные органы. Они не всегда своевременно и в полной мере используют законодательство в искоренении пьянства, тунеядства, самонаварения. Участковые инспекторы милиции не уделяют должного внимания ранней профилактике пьянства в трудовых коллективах и по месту жительства.

В заключение докладчик сказал, что июньский Пленум ЦК КПСС поставил огромные задачи по перестройке хозяйственного механизма страны. Реальность перестройки — это прежде всего конкретные дела.

Перестройка в своих проявлениях многогранна, как многогранна жизнь. И чтобы решения партии обернулись плодотворными результатами для всего нашего общества, нужна настойчивая, творческая работа каждого коллектива, каждого человека.

• Наши юбиляры

В. С. Кучеренко — 50 лет



1 августа исполнилось 50 лет главному технологу Вадиму Степановичу Кучеренко. Более половины из них он работает на нашем предприятии. После окончания института первые шесть лет Вадим Степанович отдал технологической службе — был технологом и начальником техбюро цехов № 3 и 4. Затем работал начальником бюро и начальником отдела организации производства труда и управления. Десять лет, начиная с 1974 года, был заместителем начальника производства. В 1984 году В. С. Кучеренко возглавил один из труднейших участков предприятия — службу технологической подготовки производства.

За годы плодотворного труда на нашем предприятии изменялся характер выполняемой работы, накапливались знания и опыт, расширялся кругозор, совершенствовались навыки руководителя, возрастал уровень задач, которые ему приходилось решать. Особенно возросли эти задачи на современном этапе, в условиях перестройки и ускорения, когда завод переходит на новые условия хозяйствования.

Добросовестный труд В. С. Кучеренко отмечен правительственной наградой, и благодарностью руководства завода.

Поздравляем Вас, Вадим Степанович, со знаменательным событием, желаем здоровья и трудовых успехов.

Коллектив службы подготовки производства.

А. М. Ворошилову — 60 лет

Алексей Максимович Ворошилов трудится на нашем заводе более 30 лет. Начиная слесарем, настоящее время — начальник БТЗ цеха № 2.

В 1944 году Алексей Максимович был призван в армию. Военный и служил до 1952 года. Имел правительственные награды.

В цехе А. М. Ворошилов зарекомендовал себя как честный, трудолюбивый человек, в совершенстве владеющий своим делом. Также освоил профессию экономиста и успешно с ней справляется. Алексей Максимович был председателем парткома и председателем цехового комитета. Ему можно обратиться с любым вопросом, и всегда получить исчерпывающий ответ.

Алексей Максимович энергичен, собран. Воспитал двоих детей, получили высшее образование.

7 августа А. М. Ворошилов отмечает свой юбилей. От всей души желаем ему крепкого здоровья, счастья, благополучия.

## В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Партийный комитет предприятия обсудил вопрос «О перестройке работы с кадрами на заводе в свете требований январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС».

В принятом постановлении отмечается, что руководство завода, кадровая служба, партийные, общественные организации и руководители подразделений планируют и осуществляют меры, направленные на выполнение решений XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС по перестройке работы с кадрами, развитию гласности и демократии в коллективе.

Итоги январского Пленума ЦК КПСС и проект Закона о государственном предприятии (объединении) были обсуждены на собраниях во всех партийных организациях и подразделениях. На профсоюзной конференции утверждены состав совета предприятия. Обновлен резерв кадров на выдвижение в подразделениях и по заводу от мастера до руководителя подразделения, улучшен его качественный состав. В настоящее время все назначения на должности обсуждаются на собраниях трудовых коллективов и в партийной комиссии по кадрам, а руководители цехов и отделов — на заседаниях парткома. В марте 1987 года проведены выборы начальника цеха № 24 на общем собрании цеха.

Проводится работа по повышению квалификации руководящих и инженерно-технических работников в отраслевых и государственных системах повышения квалификации. Организована учеба для начальников цехов, производственных мастеров. С 1986 года

проводится аттестация руководящего и инженерно-технического состава цехов и отделов.

Руководящие работники принимают активное участие в воспитательной, политической работе в коллективах. 75 процентов пропагандистов являются начальниками цехов, отделов, служб и их заместителями. Большинство руководителей среднего звена являются агитаторами на производстве, политинформаторами.

Совершенствуется система работы с молодыми специалистами. Организована их стажировка, внедряется положение о временных творческих комсомольско-молодежных коллективах. Более активно стали работать с молодыми специалистами комитет ВЛКСМ и совет молодых специалистов.

Администрация, отдел кадров ведут работу по набору, обучению и расстановке рабочих кадров. Совершенствуется материально-техническая база УПУ, осуществляется набор из СПТУ. В 1987 году 850 рабочих прошли обучение по различным направлениям в ОТО. Принимаются меры по укреплению рабочих кадров, более рациональному их использованию, улучшению условий труда и быта работников завода. В связи с этим сокращается доля ручного труда, внедряется новая система оплаты труда, предоставляются дополнительные льготы для рабочих с вредными условиями труда и напряженным ритмом работы, совершенствуются бригадные формы организации и оплаты труда, реконструированы буфеты в цехах 1 и 105, идут работы по расширению заводского санатория-

профилактория. Принимаются меры по укреплению дисциплины.

Вместе с тем партийный комитет отметил, что перестройка в работе с кадрами на заводе идет пока еще медленно. Партийные организации подразделений не в полной мере осуществляют руководство работой с кадрами в своих подразделениях, редко заслушиваются отчеты руководителей по совершенствованию стиля и методов руководства, недостаточно внимания уделяется расстановке коммунистов на важных участках производства, повышению партийной прослойки среди рабочих ведущих профессий.

Имеется существенный недостаток рабочих основных и вспомогательных профессий, особенно в цехах 10, 13, 14, 17, 18, 21, 24, 25, 41, 42, 105, мастеров в цехе 105. Совет предприятия не приступил к активной работе. Отдел кадров не осуществляет в полной мере руководство, координацию и контроль за состоянием работы с кадрами на предприятии.

Недостаточно внимания уделяется целенаправленной учебе руководителей по экономике предприятия, новым условиям хозяйствования, планирования и экономического стимулирования. Профкомом не решен вопрос о включении показателя повышения квалификации кадров в условия социалистического соревнования. Руководители, партийные организации подразделений недостаточное внимание уделяют организаторской и воспитательной работе по формированию стабильных трудовых коллективов. В ряде подразделений — цехах 105, 17,

20, 22, 19, 1, АСУП — остается значительной текучесть кадров.

Партийный комитет рекомендовал партийным и профсоюзным организациям, руководителям подразделений, кадровой службе поставить работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров на уровень задач перестройки экономической и социально-политической жизни страны, привести ее в полное соответствие с принятым Законом о государственном предприятии (объединении). Совету предприятия необходимо активизировать деятельность, создать советы трудовых коллективов подразделений. Рекомендовано составить резерв кадров с полным замещением руководящих должностей. Экономическим службам, ОТО обратить особое внимание на экономическую учебу руководителей среднего звена, обучение новым методам хозяйствования в условиях перехода на полный хозрасчет и самофинансирование, разработать программы и план проведения учебы. Партийным, общественным организациям, руководителям улучшить организаторскую, политико-воспитательную работу по активизации человеческого фактора, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, устранению потерь рабочего времени на производстве. Усилить индивидуальную воспитательную работу в трудовых коллективах и по месту жительства. Руководству завода, профкому, руководителям подразделений необходимо вести целенаправленную работу по улучшению условий труда и быта трудящихся, повышению культуры производства.



**ТОВАРИЩ**  
ВЫПУСК № 4 (74)

## Жизненная позиция — активная

Добросовестный, исполнительный, обязательный — так отзывались товарищи о молодом коммунисте Владимире Иванове, инженер-механике цеха № 9. На заводе Володя работает сравнительно недавно — в 1983 году закончил он Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта. Но и за это время успел зарекомендовать себя грамотным специалистом, инициативным работником, умелым организатором комсомольских дел.

Активная жизненная позиция Владимира — не дань времени, не самоцель. Это внутренняя убежденность и необходимость для него. Чувствовать себя в ответе за работу комсомола, за перемены, происходящие в стране, должны все молодые люди, считает Владимир, и сам показывает в этом пример. Не случайно комсомольцы цеха избрали его своим секретарем. А в январе этого года Володя был избран заместителем секретаря комитета комсомола завода по организации, членом бюро городского комитета ВЛКСМ.

Нелегко совмещать такой круг общественных обязанностей с основной работой, но Володе это удается. И в цехе, и в комитете он подходит к своим обязанностям ответственно, с пониманием дела. За это его и уважают.  
А. ФЕДЕЛОВ.

## Юноши стали солдатами

Каждый год часть юношей с нашего завода призывают в ряды Советской Армии. Мы думаем, что провожают их в своих коллективах по-отечески: напутствуют наставники и ветераны боев. Руководство отдела кадров постоянно поздравляет их с праздниками, днями рождений. А когда ребята возвращаются домой, то их приглашают на работу на завод.

Нелегка служба в армии, особенно в самом начале. И насколько успешно будут пройдены первые тяжелые шаги к вершинам солдатской мудрости, зависит от подготовки призывной молодежи до армии. Для этого два раза в месяц с ними занимаются тренеры по начальной военной подготовке. Ведь черты солдатского характера начинают формироваться задолго до службы. Их прививают не только в школе, но и на заводе, в коллективе, где юноши работают. Парни исполнительные и дисциплинированные, как правило, ста-

новятся отличниками боевой и политической подготовки. А служат наши ребята почти во всех родах войск. Они с честью выполняют свой сыновний долг перед Родиной. Письма их радуют нас. Вот выдержки из некоторых из них:

*«За полгода службы в армии я многому научился. Главное, понял, насколько велик долг советского солдата, важна верность присяге. Да, солдатская служба — дело нелегкое, но я справляюсь с ним и выполняю требования воинской присяги. Сегодня получил поздравление с родного предприятия и очень обрадовался. Большое спасибо вам за теплые слова и ту моральную поддержку, которую оказываете своим воспитанникам. Нам очень приятно получать такие поздравления и осознавать, что нас ждут не только семьи и девушки, но и родное предприятие. После службы думаю вернуться в свой транспортный цех».*  
(Из письма А. Андрианова).

*«Уважаемые товарищи! От всей души благодарю вас за поздравления ко дню моего рождения, празднику Победы и 23 февраля. Спасибо, что не забываете вы своих земляков-заводчан, проходящих службу в рядах Советской Армии».*

(Из письма Т. Мавлянова, цех № 25).

Недавно в адрес предприятия пришло письмо от командира войсковой части: «На ваше письмо с просьбой о поздравлении рядового В. Большинского [транспортный цех] сообщаем, что мы ее выполнили. Командование части и политический отдел благодарят за внимание и заботу, которые вы проявляете к своим бывшим работникам».

Небольшое поздравление, но как оно дорого воину, особенно находящемуся очень далеко от дома. И хотелось бы надеяться, что будут об этом помнить не только в отделе кадров, но и во всех подразделениях завода, не останутся равнодушными наставники и комитет ВЛКСМ.

Л. РЕПИНА,  
ст. инспектор ВУС  
отдела кадров.



## Свадьба в «Галактике»

Безалкогольная свадьба — явление теперь уже не столь редкое. А вот в нашем молодежном кафе «Галактика» она была первой.

Друзья молодоженов, Димы и Ани Черняковых, постарались сделать для них этот день радостным и запоминающимся. И это удалось. Были здесь и остроумные поздравления, и своеобразные конкурсы для жениха и невесты, шутки, танцы. И, мы уверены, никто не жалел об отсутствии на праздничных столах спиртного.

Родители молодых просили через газету поблагодарить комсомольцев, работников фабрики-кухни за хлопоты, хорошую организацию вечера.



На снимках: хлеб-солью встретили молодоженов их друзья; много гостей собралось на свадьбе.

Фото

В. Новожилова.

## ИДЕТ ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

# НАМ ЭТОТ МИР ЗАВЕЩАНО БЕРЕЧЬ!

В этот день пионеры, отдыхающие в лагере «Дружба», ожидали ребят из Болгарии и ГДР вместе с их мамами и бабушками. Предстоящая встреча обещала немало интересного для детей из социалистических стран: возможность увидеть, как отдыхают советские школьники, пообщаться с ними, и, самое главное, принять участие в торжественном митинге «Нам этот мир завещано беречь!».

В лагере к приему гостей и проведению митинга готовились тщательно. Много хлопот было у ребят их вожатых и особенно у директора — Владимира Васильевича Носкова. Прошел конкурс рисунка и политического плаката. Лучшие работы отобрали и решили по-

казать гостям. Пионеры выступили с несколькими концертами, деньги от которых — 170 рублей — перечислили в Фонд мира и фонд помощи детям Афганистана. Со вкусом оформили и место проведения мероприятия — вывесили флажки СССР, НРБ, ГДР, плакаты, разноцветные шары.

...Автобус остановился рядом с первыми лагерными постройками. И гости сразу очутились в шумном, говорливом, веселом, красногалстучном мире. Приятно, когда тебя ждут, когда рады твоему приезду.

До начала митинга есть еще несколько минут. И Владимир Васильевич показывает домики, в которых живут пионеры, лечебный корпус, спортивные со-

оружения лагеря. Гости соглашаются — здесь есть все, чтобы отдохнуть, набраться сил, здоровья. Какие сосны кругом, какой воздух! Какие веселые улыбающиеся лица у ребят!

И вот трубят пионерский горн — сигнал к началу митинга. Четко, как на параде, выстраиваются отряды. В руках у ребят лозунги «Миру — мир!», «Дружба!». Звучат музыка, стихи. И в памяти невольно всплывают славные страницы истории нашей Родины: гражданская война, восстановительный период, годы Великой Отечественной войны. Воин-интернационалист А. Шевченко зажигает чашу славы. А от нее вспыхивают 42 маленьких факела, как клятва юных сохранить в памяти подвиг отцов и

дедов, свято беречь мир на земле. В городской парк к памятнику воинам-землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, отправляют корзину с цветами.

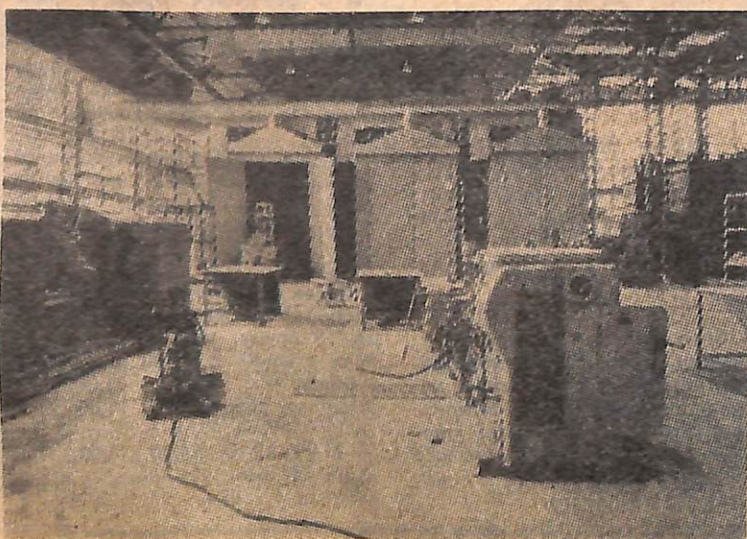
Пионеры единодушно принимают обращение ко всем юным ленинцам. В нем говорится: «Мы, юные пионеры, не были участниками военных событий, нам еще немного лет. Но мы готовы подать руку помощи всем, кто борется за мир».

Призываем в каждой пионерской дружине провести митинги, субботники, воскресники, ярмарки солидарности, деньги от которых перечислить в Фонд мира».

Звучит гимн демократической молодежи мира. Зарубежные гости расписываются в почетной книге. В ней — подписи всех, кто против гонки вооружений, кто за мир и дружбу между народами.

Линейка закончилась. И гостей радушно угощают русским чаем, пирогами, вареньем. Ребята из Болгарии быстро освоились в лагере и уже пытаются совершить самостоятельную прогулку по его аллеям. Их тут же окружают советские школьники. И расспрашивают, расспрашивают, дают свои адреса: «Пишите нам. Приезжайте снова. Будем дружить!».

С. АЛЕКСАНДРОВА.

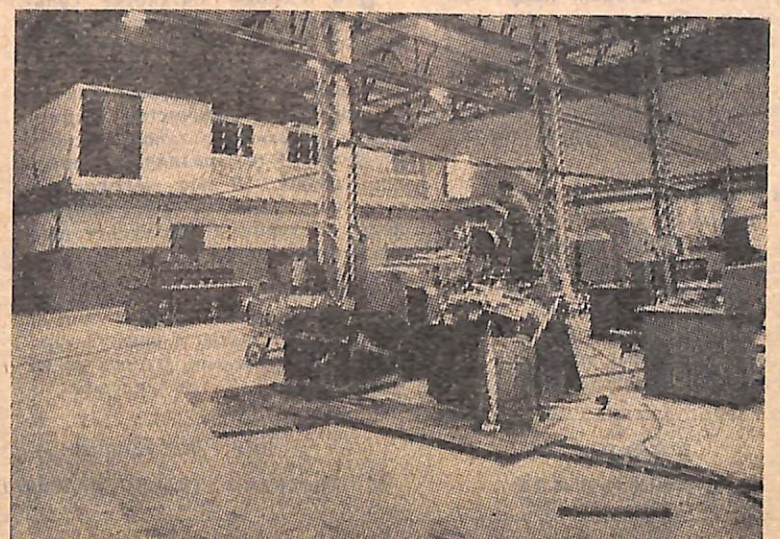


## 9 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Государственная комиссия приняла вторую очередь корпуса 131. Большая работа по подготовке этого объекта закончена. Сейчас коллектив цеха № 17 осваивает этот корпус и установленное в нем оборудование. Предварительные отзывы работников цеха № 17 хорошие. Надо надеяться, что и дальнейшее освоение этого объекта будет успешным.

НА СНИМКАХ: отладка оборудования (справа); печи готовы к работе.

Фото Е. КОРКУНОВОЙ.



## 8 августа — День физкультурника

Как хорошо в пионерском лагере «Дружба»! Здесь по-настоящему интересно живется и отдыхается ребятам.

Невозможно усидеть в помещении, когда за окном раздаются веселый смех ребят. Футбол, баскетбол, теннис, другие спортивные игры. Выбирай, что тебе по душе. Бегай, прыгай, играй, наслаждайся радостью движения!

Фото Е. ЧУДАКОВОЙ.



## В несколько строк

В соревнованиях футболистов на кубок области мужская команда «Волны» проиграла выездной матч ступинской «Оке» со счетом 0:2.

Команда мальчиков сыграла вничью со своими соперниками из клинского «Химика» (1:1) в соревнованиях на первенство Московской области. Команда юношей выиграла со счетом 2:0.

И. о. редактора С. А. ДУБИНКИНА

## Растет мастерство юниоров

Достоинство встречают спортсмены велосекции завода День физкультурника. Отлично выступил на проходившем недавно в городе Каунасе чемпионате СССР наш выпускник Олег Ласко. Несмотря на юниорский возраст, он умело боролся с представителями взрослой сборной СССР, дважды выполнив норматив мастера спорта СССР.

День физкультурника Олег встретит в Ереване, где участвует во всесоюзной многодневной гонке. Весь коллектив велосекции желает ему успеха.

Хорошую подготовленность демонстрирует в этом сезоне Игорь Крюков. Став призером области в многодневной гонке на шоссе и в спринте на треке, он на первенстве профсоюзов РСФСР стал призером в гите и групповой гонке на треке. Выполнил норматив кандидата в мастера спорта СССР во всех видах велоспорта. Желаем ему в этом сезоне покорить мастерский норматив.

Набирают силу юноши велосекции. Они не уступают именитым юниорам. На прошедшем 26 июля первенстве областного добровольного физкультурно-спортивного общества профсоюзов И. Бодров, К. Паленис, В. Крупнодерев впервые выполнили норматив кандидата в мастера спорта.

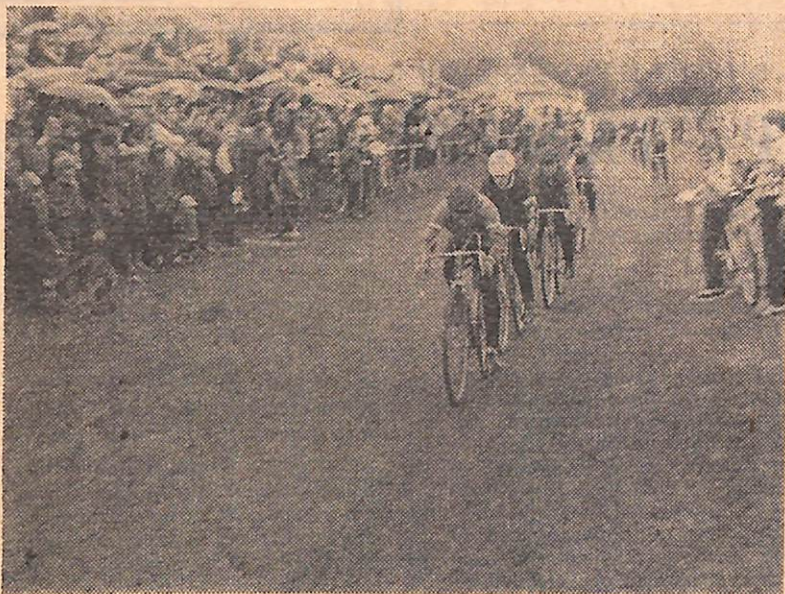
Отличную подготовку демонстрирует в этом сезоне Алексей Леснинов. Он с большим преимуществом выиграл первенство Москвы среди юношей младшего возраста.

А в группе начинающих спортсменов в этом сезоне дважды стал призером областных сорев-

нований его брат — Андрей Леснинов.

В преддверии Дня физкультурника от всей души поздравляем наших подрастающих спортсменов и желаем им новых спортивных успехов.

А. КОЛЕСНИКОВ,  
тренер.



## Цифры и факты

ЦК КПСС и Совет Министров в конце 1986 года приняли постановление, в котором предусматривается обеспечить в XII пятилетке ускоренное развитие производства спортивных и туристических товаров, значительный рост качества этой продукции, с тем, чтобы полнее удовлетворять спрос населения.

Значительными материальными средствами располагают советские профсоюзы. В их ведении находятся около 28 тыс. стадионов, спортивных залов, плавательных бассейнов, стрелковых тиров, лыжных баз и свыше 220 тыс. различных спортивных площадок. В советах ДСО работают 14 тыс.

штатных физкультурных работников. Из средств профсоюзного бюджета на развитие физкультуры и спорта в этом году выделено более 1 млрд. рублей.

В текущей пятилетке сельские физкультурные организации вместе с Госагропромом СССР приняли развернутую программу действий. Намечено увеличить на 50 процентов количество стадионов и спортивных залов, построить около 20 тыс. различных спортивных сооружений, 30 тыс. человек из сельской местности будут направлены на учебу в физкультурные вузы и техникумы.

В жилых кварталах городов и поселков страны работает 6 тыс. спортивных клубов, в физкультурно-оздоровительных группах занимается свыше 4 млн. человек.

## Приглашаем на праздник

В августе на стадионе «Волна» будет проходить празднование Дня физкультурника. Программа праздника обширна. В 10 часов будет проводиться турнир по волейболу, а также соревнования по настольному теннису. В 11 часов начнутся велосипедные гонки и состязания по парусному спорту на водохранилище.

На реке Волга в это же время можно посмотреть показательные выступления парусной секции. В 12 часов состоится матч по футболу на первенство области, а в 13 — показательные выступления воднолыжной секции на Волге.

Приглашаем всех на праздник.  
В. ЗУБОВИЧ.



Идет подписка на газету «ВПЕРЕД» на 1988 год. Напоминаем, что ее можно оформить в комнате № 52 главной бухгалтерии. Корешки квитанций просьба сдавать в редакцию газеты.

Дворец культуры «Октябрь» объявляет набор в самокупаемые кружки:

— обучения игре на фортепиано для взрослых. Плата за обучение — 10 рублей в месяц.

Организационное собрание состоится 2 августа в 18.00 в лекционном зале ДК;

— студию изобразительного искусства для взрослых (от 14 лет и старше). Курс обучения — 10 месяцев. Плата за курс — 50 рублей.

Организационное собрание состоится 19 августа в 18.00 в лекционном зале ДК;

— кройки и шитья, машинного и ручного вязания. Курс обучения — 10 месяцев. Плата за курс — 50 рублей.

Организационное собрание состоится 18 августа в лекционном зале ДК.

С 10 августа можно получить справки по телефону 5-55-63.

## КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

6 — 9 августа

Новый двухсерийный художественный фильм «Новые сказки Шахерезады» (СССР — Сирия). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

10 — 11 августа

Новый двухсерийный художественный фильм «Вверх тормашками» (Индия). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

12 — 16 августа

Новый художественный фильм «Любовные письма с подтекстом» (Югославия). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

В главной роли — Ирина Алферова.

На базе детского сада № 21 «Теремок» с первого сентября будет организован 1-й класс, в который принимаются дети 6-летнего возраста. Они будут затем продолжать обучение во 2-м классе школы № 10 (заниматься с ними будет этот же педагог).

Принимаются в первый класс все дети, не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья. Справки по телефонам: 5-55-73, 5-48-74.

## ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ ТУРИСТИЧЕСКИЕ

Москва — Черновцы — Москва (2 шт.). С 06.09 по 21.09. Проживание на т-базе «Черемощ». Стоимость путевки — 165 рублей, оплата — 50 процентов. В стоимость входит проезд по железной дороге туда и обратно, питание, проживание и туристическое обслуживание.

Полтава — Миргород (2 шт.). С 06.10 по 25.10. Стоимость путевки — 204 рубля. Оплата — 30 процентов. Проживание в гостинице.

Друскининкай — Вильнюс (2 шт.). С 17.11 по 30.11. Стоимость путевки — 110 рублей. Оплата — 30 процентов. Проживание в гостинице.

## ДОМА ОТДЫХА

«Румянцево» (Моск. обл.). С 19.09 по 30.09 (2 шт.). Оплата за одну путевку — 18 рублей.

«Высокое» (для семейного отдыха на 3-х человек). С 25.08 по 05.09. Оплата — 42 руб. 30 коп.

«Ясная поляна» (Тульская область). С 05.09 по 16.09. Стоимость путевки — 11 руб. 70 коп.

«Балабаново» (Калужская область). С 7.09 по 18.09. Оплата за путевку — 16 руб. 80 коп.

Заводское подсобное сельское хозяйство «Волга» заключает договоры с населением города и прилегающих населенных пунктов об откорме свиней и молодняка крупного рогатого скота с последующей закупкой. Оплата будет производиться по закупочным ценам.

Желающих заключить договоры об откорме животных просим обращаться за справками по телефону: 5-41-30, 5-64-93.

После ремонта в левобережной части города начала работать баня. В среду, четверг и пятницу баня открыта с 14.00 до 22.00. В субботу — с 11.00 до 21.00.

Начало сеансов в 14.00, 15.40, 17.20, 19.00, 20.40. В субботние дни — 11.00, 12.40, 14.20, 16.00, 17.40, 19.20. Стоимость билета — 45 копеек за 1,5 часа.

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,  
на третьем этаже. Телефон 15-81.